

## COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO IEL Nº 01/2020

### 1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O processo seletivo será realizado pelo IEL e visa o preenchimento de vaga para atuar na Associação Tocantinense de Municípios Tocantinenses – ATM, em Palmas/TO.
- 1.2. O candidato selecionado será contratado via CLT, de acordo com a necessidade da ATM/TO.
- 1.3. O candidato portador de deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere: ao conteúdo, ao peso da avaliação, ao horário, aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos, assegurada as prerrogativas legais que lhe são conferidas.

### 2. VAGAS/ SALÁRIO/ ATRIBUIÇÕES

Item	Formação Exigida	Salário	Principais Atribuições
01	Engenharia Civil, com registro no CREA.	R\$ 6.000,00	Elaborar projetos completos de edificações ou pavimentação, de acordo com orientações do IBRAOP, planilhas orçamentárias, com custos unitários, baseados no SINAPI e SICRO, especificações de materiais, cronogramas físico-financeiro e fornecer orientações técnicas complementares.  Necessário ter disponibilidade para viagens.

### 3. INSCRIÇÕES

- 3.1. Para participar o candidatos deverá encaminhar:
  - a) Currículo Profissional;
  - b) Cópia de documento de identidade;
- 3.2. Os documentos relacionados deverão ser enviados para o e-mail: [ielemprego@sistemafieto.com.br](mailto:ielemprego@sistemafieto.com.br).

### 4. ETAPAS DO PROCESSO

#### 4.1 Análise Curricular - Análise dos currículos recebidos para verificar a adequação dos candidatos ao perfil mínimo exigido:

- a) Seguem para a próxima etapa apenas os currículos que atenderem na íntegra os requisitos exigidos neste comunicado, no que se refere à formação, experiência e formato exigido para a vaga.
- b) Cada e-mail deve conter no assunto o número do processo seletivo e o cargo para o qual deseja se inscrever.
- c) Não nos responsabilizaremos pela não classificação do currículo caso este não venha em anexo e o assunto devidamente identificado.
- d) No currículo devem constar as seguintes informações: dados pessoais, escolaridade, cargos

ocupados, resumo das principais atividades desempenhadas, com as respectivas datas de admissão e de demissão (formato DD/MM/AAAA), cursos de aperfeiçoamento profissional contendo especificação de carga horária e data de realização do curso (formato DD/MM/AAAA).

- e) O currículo deverá ser enviado no formato **PDF**.
- f) Os currículos que não constarem as informações exigidas estarão automaticamente desclassificados do processo seletivo, obtendo pontuação **ZERO** nesta etapa.

Item	Disciplina	Pontuação
01	Escolaridade	Nota
	De acordo com as exigências do perfil	04
	Não atende as exigências do perfil	00
02	Experiência Profissional	Nota
	Acima de 05 anos na área	05
	De 02 a 04 anos na área	04
	De 06 meses a 01 ano na área	02
	Não possui experiência na área	00
03	Envio e Adequação do Currículo	Nota
	Se adequa totalmente ao formato exigido	01
	Não se adequa ao formato exigido	00

#### 4.2 Prova de Conhecimentos:

- a) A prova objetiva de conhecimentos será aplicada em formato online, e valerá um total de 50 (cinquenta) pontos, conforme abaixo:

Item	Disciplina	Quantidade de Questões	Pontuação
01	Português	10 (dez)	1,0 (um)
02	Raciocínio Lógico	10 (dez)	1,0 (um)
03	Conhecimentos Específicos	20 (vinte)	1,5 (um ponto e meio)

#### 4.3 Avaliação de Habilidades/ Atitudes:

- a) Visa identificar características de personalidade, aptidão e potencial, buscando a adequação do candidato para o exercício de respectivo cargo a considerar as necessidades, exigências e peculiaridades.

Habilidade / Atitude	Descrição
Comunicação	Habilidade de expressar ideias e informações de maneira clara e inteligível, demonstrando raciocínio lógico.
Flexibilidade/Proatividade	Capacidade de se adaptar com facilidade a situações novas e/ou pressões de trabalho, tomar iniciativa diante das situações assumindo responsabilidades na tomada de decisões.
Relacionamento interpessoal	Compartilhar normas, habilidades e conhecimentos em grupos ou equipes, que orientam a relação de cooperação e respeito.
Raciocínio lógico e analítico	Pensar de forma ágil para analisar, entender, julgar e visualizar o todo, fazendo análises parciais e totais para tomada de decisão e de estratégias de sucesso, a fim de chegar a soluções inteligentes.
Liderança	Habilidade de motivar e influenciar pessoas, de forma ética e positiva, para que contribuam com entusiasmo para alcançarem os objetivos da organização.

4.3.1 Os 10 primeiros candidatos aprovados na etapa anterior, serão submetidos à avaliação de habilidades/atitudes (descritas no quadro a seguir), em caso de empate, serão utilizados os critérios:

1. Maior nota na prova objetiva da disciplina conhecimentos específicos;
2. Maior tempo de experiência.
3. Maior idade no dia da prova.

4.3.2 Os candidatos serão pontuados em cada uma das Habilidades/Atitudes considerando o nível de proficiência demonstrado durante a avaliação:

Escala	Definição	Pontuação
SATISFATÓRIO	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude dentro do padrão definido.	3-4
POUCO SATISFATÓRIO	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude, mas abaixo do esperado.	1-2
NÃO SATISFATÓRIO	Não apresenta indicativos da habilidade/atitude ou apresenta muito aquém do esperado.	0

#### 4.4 Entrevista:

- a) Os candidatos aprovados na etapa anterior serão submetidos à entrevista pessoal, que pode ser realizada por chamada e vídeo, que avaliará características como: Atitude, Organização e Planejamento, Trabalho em equipe, Flexibilidade, Domínio técnico e experiência profissional, dentre outros.

## 5. PONTUAÇÃO GERAL NO PROCESSO SELETIVO

Etapas	Pontuação Máxima	Pontuação Mínima
1ª ETAPA: Análise Curricular	10 PONTOS	7 PONTOS
2ª ETAPA: Prova Teórico-Técnica	50 PONTOS	20 PONTOS
3ª ETAPA: Avaliação Habilidades e Atitudes	20 PONTOS	10 PONTOS
4ª ETAPA: Entrevista	30 PONTOS	15 PONTOS

## 6. CRONOGRAMA

Etapas	Datas
<b>1ª ETAPA: Análise Curricular - Prazo para inscrição</b>	<b>De 29/09 a 06/10/2020</b>
Divulgação dos aprovados da Análise Curricular	09/10/2020
<b>2ª ETAPA: Prova Teórica</b>	<b>16/10/2020</b>
Divulgação dos aprovados da Prova Teórico/Técnica	21/10/2020
<b>3ª ETAPA: Avaliação Habilidades E Atitudes</b>	<b>27/10/2020</b>
Divulgação dos aprovados na Avaliação Habilidades e Atitudes	30/10/2020
<b>4ª ETAPA: Entrevista</b>	Data e horário serão divulgados posteriormente
Resultado final do processo seletivo	Data será divulgada posteriormente

## **7. ADMISSÃO**

- 8.1 Os candidatos aprovados serão admitidos em ordem classificatória, de acordo com o número de vagas, quando se caracterizar a necessidade efetiva.
- 8.2 A contratação só será efetivada após a apresentação dos documentos que comprove a formação e a experiência exigida nos termos deste edital (cópia da carteira de trabalho).
- 8.3 Os candidatos aprovados poderão ser convocados conforme efetiva demanda da ATM, devendo aguardar contato.
- 8.4 A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte da ATM.

## **8. DISPOSIÇÕES FINAIS**

- 8.5 A inscrição do candidato, bem como sua participação no processo seletivo, caracteriza o pleno conhecimento sobre as instruções contidas neste comunicado, bem como expressa seu aceite com relação aos termos deste, sobre os quais não poderá alegar desconhecimento.
- 8.6 A pontuação em cada etapa não é cumulativa, a cada início de etapa os candidatos concorrerão em igualdade de pontuação.
- 8.7 É de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas de lei, a veracidade das formações fornecidas no currículo. Qualquer incorreção ou ausência de informação que leve ao indeferimento de sua participação, não será passível de contestação.
- 8.8 O presente processo seletivo terá validade de 1 (um) ano, a contar da data de publicação dos candidatos classificados.
- 8.9 O IEL Tocantins se reserva o direito de alterar as datas de realização das etapas por motivos administrativos sem aviso prévio aos candidatos.
- 8.10 Fica assegurado ao IEL/TO o direito de cancelar o processo seletivo, por conveniência administrativa justificada.
- 8.11 Os casos omissos serão resolvidos pela Superintendência do IEL-NR/TO.

Palmas/TO, 29 de de setembro de 2020.

**IEL-NR/TO**